



部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		自主择业干部医疗保险费									
主管部门		乐山市金口河区退役军人事务局				实施单位	乐山市金口河区退役军人事务局				
项目基本情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	做好2025年自主择业干部医疗保险缴费工作。				圆满完成了2025年自主择业干部医疗保险缴费。					
2. 项目实施内容及过程概述	本项目资金专项用于全区自主择业干部年度医疗保险费用缴纳。2025年严格按照医保政策标准、人名册核定年度预算，按月精准申报、足额拨付保费，全过程规范管理、专款专用，保障待遇持续有效落实。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	23.00	20.18	20.18		87.74%	10	8.77			
	其中：财政资金	23.00	20.18	20.18		87.74%	10	8.77			
	财政专户管理资金										
	单位资金										
其他资金											
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	缴纳医疗保险人数	≤	22	人	22	10	10		
		质量指标	经费使用合规率	等于	100	%	100	10	10		
		时效指标	医疗保险缴纳时间	等于	每	月	每	10	10		
		成本指标	自主择业干部医疗保险缴纳标准	等于	每	月	每	10	10		
	效益指标	经济效益指标							10	10	
		社会效益指标	增强了自主择业干部获得感、荣誉感、幸福感	等于	100	%	100	10	10		
		生态效益指标							10	10	
		可持续影响指标	持续增强了自主择业干部获得感、荣誉感、幸福感	定性	良	良	良	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	自主择业干部满意度	≥	95	%	95	10	10		
.....											
合计									98.77		
评价结论	2025年度自主择业干部医疗保险费项目总体执行良好，财政资金使用规范安全。项目严格按既定目标完成，参保缴费全覆盖、经费使用100%合规、全程按时办结；有效保障了自主择业军队转业干部合法医疗权益，切实增强服务对象的归属感、荣誉感与幸福感，社会效益、可持续效益成效显著，服务对象满意度较高。综合自评得分优秀，项目整体绩效圆满达成预期。										
存在问题	一是预算测算精准度仍有提升空间，人员异动、医保缴费标准年度调整会小幅影响预算执行率；二是绩效指标精细化程度不足，量化考核维度有待进一步丰富；三是日常绩效过程监控、动态跟踪管理力度仍需加强，全过程绩效管理机制仍需完善。										
改进措施	一是精准提前摸排人员底数、预判医保缴费政策变动，科学编制年度预算，提升预算执行匹配度；二是优化细化绩效指标体系，增加可量化考核指标，强化目标刚性约束；三是健全全过程绩效管理，定期开展进度自查与动态监控；四是持续提升服务精细化水平，常态化对接收集自主择业干部意见，进一步提升保障满意度与项目整体实施质效。										
项目负责人：赵亮					财务负责人：杨玉梅						