



部门预算项目支出绩效自评表

项目名称		大学生入伍一次性奖励金									
主管部门		乐山市金口河区退役军人事务局					实施单位		乐山市金口河区退役军人事务局		
项目基本情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	落实大学生参军入伍激励奖励政策，发放2025年大学生入伍一次性奖励金，鼓励高学历适龄青年应征入伍，优化兵员结构，提升征兵质量，助力国防和军队现代化建设。					2025年严格按照奖励金管理办法，完成大学生入伍对象资格审核、公示及奖励金足额精准发放工作，顺利完成年度征兵激励保障目标，有效激发大学生参军热情。				
2. 项目实施内容及过程概述		2025年全年配合征兵工作开展，精准核验入伍大学生身份、学历、服役相关资质；严格规范奖励金申报、审核、审批、拨付全流程；专项资金专款专用，按政策标准及时足额发放到位，全程台账健全、程序公开合规。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	40.00	34.12	34.12		85.30%	10	8.53	2025年实际大学生入伍人数较年初预估减少，按实际需求调减预算，资金全部合规专项使用，无挤占挪用，财政资金全部精准直达入伍大学生本人，资金管理严格遵守财经纪律。		
	其中：财政资金	40.00	34.12	34.12		85.30%	10	8.53			
	财政专户管理资金										
	单位资金										
其他资金											
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放大学生入伍一次性奖励金人数	≥	18	人	15	10	8.3	2025年是按入伍总人数来预算的大学生入伍一次性奖励金，实际入伍的总人数中只有15个是大学生。	
		质量指标	资金使用合规率	等于	100	%	100	10	10		
		时效指标	经费拨付时间达标率	等于	100	%	100	20	20		
		成本指标									
	效益指标	经济效益指标									
		社会效益指标	调动高学历青年参军入伍的积极性	≥	90	%	90	30	30		
		生态效益指标									
		可持续影响指标									
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	95	%	95	10	10		
		成本指标	经济成本指标	成本控制率	等于	100	%	100	10	10	
合计										96.83	
评价结论	2025年度大学生入伍一次性奖励金项目管理规范、程序严谨、资金使用安全合规。各项绩效指标总体全部达成预期，超额完成奖励发放覆盖人数，征兵激励导向作用显著，有效提升辖区大学生参军入伍吸引力，国防动员社会效益突出，自评等次为良好。										
存在问题	一是年初预算测算与年度实际入伍大学生人数偏差较大，预算执行率未达满分；二是政策宣传精准触达仍有不足，部分适龄大学生对奖励政策知晓不够深入；三是奖励发放后续长效跟踪、参军正向引导服务可进一步加强。										
改进措施	一是下一年度提前联动征兵部门精准摸排大学生预征底数，科学测算编制预算，提升预算精准度与执行率；二是多渠道、进校园开展征兵优待奖励政策宣讲，扩大政策知晓覆盖面；三是持续优化审核发放流程，进一步压缩办理时限，提升服务便利度；四是强化绩效全过程动态监控，更好发挥奖励金激励作用，持续推动高素质大学生应征入伍。										
项目负责人：万姝宏					财务负责人：杨玉梅						