

项目支出绩效自评报告

(驻村工作队经费)



一、项目概况

驻村工作队经费是贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实上级关于脱贫攻坚决策部署，牢固树立和贯彻落实新发展理念，以实现贫困村全面出列和贫困人口稳定脱贫为目标，深入实施驻村帮扶和结对帮扶，切实加强帮扶工作日常管理，全面压实工作责任，抓好抓实绩效考核，理顺机制，完善制度，完成各项工作任务保障。

(一) 项目资金申报及批复情况。

2022年驻村工作队经费是由本级政府预算1.5万元。我单位严格按照财务资金管理办法进行申请和使用，符合资金管理办法等相关规定。

(二) 项目绩效目标。

聚焦“建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”四项职责任务，不断夯实基层堡垒、营造文明乡风，努力提升帮扶成色，切实做好驻村帮扶工作有效衔接。

(三) 项目资金申报相符性。

绩效目标设置数量指标、质量指标、社会效益指标等，绩效目标和绩效指标量化可考核，相匹配，全面完整，契合

政策或项目实质，与部门的长期规划目标、年度工作目标相一致，产出和效果相关联，满意度指标预测满意。

二、项目实施及管理情况

（一）资金计划、到位及使用情况。

1. 资金计划及时到位。

驻村工作队经费项目全年预算 1.5 万元，资金实际到位 1.5 万元，资金到位率为 100%。

2. 资金使用。

截至 2022 年 12 月 31 日全年执行数为 1.5 万元，全部用于乡村振兴工作经费、驻村工作队员补助支付，支付程序依据合规合法。

（二）项目财务管理情况。

我单位建立有完善的财务管理制度、有专职财务人员、会计处理账务以及进行会计核算。经自查，我单位严格按照项目资金管理办法执行财务管理制度、严格处理财务、规范会计核算。

（三）项目组织实施情况。

驻村工作队经费项目严格按照专项资金使用用途安排该专项资金的支出使用，严格落实专项资金的申拨、使用审批手续，充分发挥资金使用效益。

三、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

一是加强学习，提高自身素质。5 月参加区委组织部组织的驻村工作队培训和党务理论培训，10 月参加区委组织部

举办的第二期帮扶干部“十佳代言”评选活动。参与村支两委、驻村工作队组织的各类学习活动。全面学习深入领悟认真贯彻党的二十大精神，加强惠民政策的学习，注重理论结合实际，在2022年初制定了符合村民意愿和适合本村发展的帮扶计划。

二是落实制度，保证真蹲实驻。认真参加驻村工作队组织学习省、市、区关于驻村工作的相关要求，并按照制定驻村工作考勤等制度并严格执行，全年共计出勤247天。全年开展两次（5月、10月）集中排查工作，未发现返贫致贫风险人员；及时地把国家扶贫政策和惠民政策宣传到位。

三是做好驻村工作的宣传，努力提高知晓率。不定期在川观新闻app更新驻村工作动态，配合公开驻村干部信息，努力提高驻村工作队的知晓率。

四是协调帮扶干部做好入户工作。调动帮扶责任人帮扶热情，常态化开展入户走访，认真落实疫情防控、森林防火、安全生产、收入核实等工作，对于区级部门反馈风险线索以及村组干部反映的风险人员进行严格核实，按照程序研判上报。

五、完成乡村振兴建设信息录入工作。林丰村共录入村民信息459户1625人，为今后乡村建设工作提供有效依据；协同村“两委”完善各项资料，顺利迎接了巩固脱贫攻坚成果市级交叉检查考核和省级乡村振兴实绩考核交叉考核工作。

（二）项目效益情况。

实施具有计划性，制定实施方案或计划，组织机构健全，职责分工明确，有具体的实施时间，有明确的工作程序，资金需要财政足额保证，具有相应的质量检查、验收等必要的控制措施或手段，有针对突发事件或未知风险的应急措施等。

四、问题及建议

（一）存在的问题。

无。

（二）相关建议。

加强与财政的对接，积极申请资金支付。