

附件1

表格中有底色部分不可修改；表格中带括号部分，即单位可修改部分

2021年度部门整体绩效自评表

部门名称		乐山市金口河区人力资源和社会保障局					
机构设置		行政单位1个，参照公务员法管理的事业单位3个，其他事业单位2个					
主要职能职责		人事人才、劳动监察和仲裁、就业创业促进、社会保险					
部门资金使用情况 (万元)		预算数		决算数		预算执行率	
		797.97		764.98		0.958657594	
一级指标	二级指标	三级指标	年初预期值	实际完成值	分值	得分	扣分原因分析
绩效情况	得 分				100	97.56	
	管理指标	预算编制合理性	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		10	10	
		预算执行率	预算执行率=1，得10分；预算执行率<1时，按预算执行率*10计算；2>预算执行率>1时，按(2-预算执行率)*10计算；预算执行率≥2时，不得分。		10	9.56	因为人员和业务有增减，不能精确预算，导致预算数大于决算数。
		三公经费控制率	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		10	10	
		财务管理制度健全性	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		5	5	
		资金使用合规性	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		5	5	
		政府采购规范性	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		5	5	
		资产管理有效性	(管理指标不设绩效指标，按指标评价内容直接评分)		5	5	
	履职情况	完成情况	(部门预期完成的收入金额、项目个数，质量，时效，成本等)	(部门实际完成的收入金额、项目个数，质量，时效，成本等)	20	20	
效益情况		(部门预期取得的效益及受益人员满意度等)	(部门实际取得的效益及受益人员满意度等)	30	28	窗口服务，还不能让办事群众满意度100%。	
存在问题		窗口服务，不能让办事群众100%满意。					
改进措施		提高服务质量。					
填报人：先云智							